

Jednalo 7. plénium OS TOK v Praze

Na základě plánu práce byla na 24. listopad 2011 do příjemného pražského hotelu Olšanka svolána 7. plenární schůze OS TOK.

Z programu

Plenární schůze se uskutečnila dva dny po konání 4. sněmu ČMKOS a řešila neméně závažné problémy ze života odborového svazu. Na programu byla informace z jednání 4. sněmu ČMKOS, projednání rozpočtu OS TOK na rok 2012, informace vyjednávací skupiny o KSVS na rok 2012, zpráva o činnosti OS TOK za 3. rok volebního období 2009 až 2012 a různé. Kromě projednávaných materiálů měli členové pléna k dispozici ještě zápisy z jednání 17. až 24. schůze předsednictva OS OK a zápisy z jednání 18. až 23. schůze revizní komise OS TOK.

S nejdůležitějšími body jednání 4. sněmu ČMKOS seznámil členy pléna **Libor Břenek** z Nové Mosilany Brno, který je jedním ze zástupců OS TOK na sněmu. Hovořil o nutnosti bránit sociální model typický pro Evropu a držet evropské standardy. Dále se zmínil o plánované inflaci na rok 2012 a politice zaměstnanosti současné vládní garnitury. Informace se týkala také problematiky agenturního zaměstnávání, která je v ČR stále aktuální, i když agentur za poslední dobu hodně ubylo.

Novinkou je, že vybrané agentury s akreditací budou umísťovat pracovníky za úplatu. Samostatně se L. Břenek zmínil o tom, jak se Sněm postavil ke klesající členské základně. Zástupce Rady mladých ČMKOS Jaroslav Stránský řekl, že je třeba posílit činnost ČMKOS v práci s mládeží a v této souvislosti vyvstává jako reálný požadavek na vytvoření 1,5 pracovního úvazku pro pracovníka, který by tvořil image mladých odborářů (pro každý odborový svaz by to znamenalo 2 Kč na člena a rok). Prioritou ČMKOS je vytvoření omlazené členské základny, v opačném případě by v roce 2030 neměla žádného člena.

K emotivnímu vystoupení zástupce mladých odborářů na sněmu se krátce vyjádřila také předsedkyně svazu **Miroslava Palečková**. V anketě, kterou uspořádala skupina pro členskou základnu ČMKOS, se objevily názory mladých, že odbory ve firmách spíše škodí než prospívají. Vyplývá to také ze současného strachu o práci, které je zejména v některých regionech velký nedostatek. Miroslava Palečková se zmínila o eurodemonstraci ve Wrocla-

wi, o společných akcích s Pro-Altem, mítinku RROS Brno a demonstraci ASO. Je ovšem smutným faktem, že veřejnost je čím dál laxnější, co se týče hromadného vyjádření nespokojenosti s kroky vlády, někde dokonce zaměstnanci prohlašují, že by to mohlo poškodit image jejich firmy! Kampaň však nicméně bude pokračovat

procesu na úrovni Mezinárodní a Evropské federace TOK informovala plénium **Alena Nárovcová**. Kvitovala s povděkem, že textiláci, oděvní a kožaři patřili v minulosti vždy k nejaktivnějším odborářům v rámci celé Evropy a bude tomu určitě i nadále. Z bohaté diskuze vzešel mj. návrh Libora Břenka na zaslání do-



Pracovní předsednictvo 7. pléna OS TOK.
Zprava: M. Palečková, M. Konečný a M. Janská.

a hlavní těžiště bude v regionech.

Poté byl projednán a posléze jednomyslně schválen rozpočet na rok 2012. Miroslava Palečková informovala plénium, že valná hromada ATOK schválila text doplněného ustanovení v kapitole 8 bod 30 kolektivní smlouvy vyššího stupně a půjde-li vše hladce, bude v prosinci podepsána s ATOKEM KSVS na rok 2012 a rozšířena na další subjekty v odvětví TOK. V této souvislosti předsedkyně svazu vyzvala přítomné předsedy organizací, aby svazu posílali podnikové kolektivní smlouvy, v čemž jsou ještě velké rezervy.

Zprávu o činnosti přednesla místopředsedkyně OS TOK **Miloslava Janská**. Součástí zprávy byla také informace o rozšíření rekondičních pobytů nově i na lázně Běláhrad. O postupu integračního

pisů předsedům organizací, aby aktivněji působili na mládež, a **Věry Dimové**, která se chce kromě toho zaměřit také na generaci středního věku.

Z usnesení

Plenární schůze **vzala na vědomí** průběžné čerpání rozpočtu v roce 2011, zprávu revizní komise k návrhu rozpočtu na rok 2012, informace ze 4. sněmu ČMKOS a informace o mezinárodní integraci.

Schválila: složení návrhové komise (J. Černá, P. Dobíšková, V. Skořepa a tajemnice A. Plhová), rozpočet na rok 2012, organizační strukturu OS TOK pro rok 2012, zprávu o činnosti, příspěvek na rekondiční pobyty v lázních Luhačovice a Běláhrad v roce 2012, prodej LDT Božanov, prodej obchodního podílu OS TOK v DK Ostrov Havlíčkův Brod a úpravu statutu zajišťovacího fondu.

Text a foto: (red)



Pohled na členy 7. pléna OS TOK

STALO SE ...

○ Dne 7. 11. se Bc. V. Dimová zúčastnila ve Weidenu v rámci MEROR BoBa (bavorsko-česká přeshraniční spolupráce) – pravidelného zasedání prezidia, které zhodnotilo uplynulý rok 2011 a připravilo plán práce na rok 2012.

○ Dne 7. 11. se V. Skořepa zúčastnil zasedání Regionální rady OS ČMKOS Královéhradeckého kraje v Hradci Králové, kde hosty byli Ing. Jiří Klepáč, ČMKOS, Ing. Václav Vokřál a Mgr. Tomáš Palla, RPC PZ Hradec Králové. Na programu byla volba předsedy RROS na další volební období (kandidát – L. Dvořák OS KOVO), volba dvou místopředsedů RROS na další volební období (kandidáti – R. Rýglová ČMOS PS, I. Řezníčková OS ZSP, V. Skořepa OS TOK), informace z ČMKOS, vládní reformy

a připravované protesty v Brně a různé. Předsedou RROS ČMKOS Khk byl deseti hlasy zvolen L. Dvořák, místopředsedy RROS Khk byli zvoleni deseti hlasy R. Rýglová a jedenácti hlasy V. Skořepa, člen OS TOK.

○ Dne 9. 11. byla B. Mynářová na zasedání členské schůze POO OS Sletexu Frýdek-Místek, kde hlavním bodem jednání bylo ukončení výroby v průmyslové Sletexu Frýdek-Místek a následné propuštění všech zaměstnanců k datu 1. 11. 2011.

○ Dne 14. 11. proběhlo v Městském muzeu Dvůr Králové nad Labem jednání předsedů POO, ZO a MO OS TOK regionu Trutnovsko. (Podrobnější článek v TOK NOVINÁCH č. 18/2011.)

○ Dne 16. 11. se V. Skořepa zúčastnil jednání kulatého stolu v rámci projektu „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“ v hotelu Černigov Hradec Králové na téma Zaměstnanec v realitě spotřebitelských vztahů I (oddlužení, osobní bankrot, způsoby oddlužení, úpadek, příklady z praxe), Zaměstnanec v realitě spotřebitelských vztahů II (kdo je spotřebitel, kupní smlouva, úvěrová smlouva, rozhodčí doložky, příklady z praxe).

○ Dne 22. 11. se Bc. V. Dimová zúčastnila pravidelného zasedání Výboru pro zdravotnictví a sociální otázky na krajském úřadu v Karlových Varech, kde bylo kromě běžné agendy projednáno rozdělení prostředků na činnosti sociálních ústavů. Současně byl představen MUDr. Nečasný, nový předseda představenstva karlovarské krajské nemocnice, který přednesl novou vizi budoucnosti tohoto zdravotnického zařízení.

O projektu ČMKOS

Dne 1. ledna 2010 byla zahájena realizace projektu ČMKOS „Rozšiřování a zvyšování rozsahu a kvality poskytovaných služeb pro zaměstnance prostřednictvím sociálního dialogu a pomocí rozvoje lidských zdrojů sociálních partnerů – ČMKOS a ASO“ pod zkráceným názvem „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“.

Projekt navazuje na již realizovaný projekt čtyř sociálních partnerů zastoupených v RHSD ČR, který byl zahájen v březnu 2008 a ukončen v roce 2009. Gestorem celého projektu je MPSV ČR – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, financován je z prostředků ESF. Projektu se účastní rovněž jednotlivé odborové svazy. Koordinátorem akce za OS TOK je JUDr. Alena Pihová.

V rámci výše uvedeného projektu se v říjnu 2011 ve Školícím a rekreačním středisku OS TOK v Maxově u Sloupu v Čechách uskutečnil seminář na téma „Vybrané kapitoly ZP“. Lektorsky byl zabezpečen Mgr. Ivo Grossmannem,

členem lektorského sboru ČMKOS a ASO. (Přehled nejdůležitějších změn zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti přineseme v TOK NOVINÁCH č. 18/2011 – pozn. red.) V průběhu semináře byli jeho účastníci seznámeni nejen se současnou právní úpravou pracovního práva, ale i s připravovanými změnami v této oblasti. Velkým přínosem pro účastníky byly rovněž bohaté zkušenosti lektora z pracovníprávní a soudní praxe. Na závěr proběhla zajímavá diskuze, která se týkala projednávané problematiky. Seminář se setkal s velmi kladnou odezvou účastníků.

Text a foto: (plh)

MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI K 31. 10. 2011

Míra nezaměstnanosti

Kraj	v %
Praha	4,0
Středočeský kraj	6,6
Jihočeský kraj	6,4
Plzeňský kraj	6,3
Karlovarský kraj	9,4
Ústecký kraj	12,3
Liberecký kraj	9,1
Královéhradecký kraj	6,6
Pardubický kraj	7,3
Vysočina	8,1
Jihomoravský kraj	8,8
Olomoucký kraj	10,0
Zlínský kraj	8,5
Moravskoslezský kraj	10,5
Celkem ČR	7,9



Zleva: JUDr. A. Pihová a lektor Mgr. I. Grossmann



Posluchači přednášky v Maxově

Vývoj indexu spotřebitelských cen v jednotlivých měsících roku 2010 a 2011

	2010					2011						
	11.	12.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Předchozí měsíc = 100	100,2	100,5	100,7	100,1	100,1	100,3	100,5	99,8	100,3	99,7	99,8	100,3
Stejn. obd. min. roku = 100	102,0	102,3	101,7	101,8	101,7	101,6	102,0	101,8	101,7	101,7	101,8	102,3
Průměr roku 2005 = 100	114,9	115,5	116,3	116,4	116,5	116,8	117,4	117,2	117,5	117,2	117,0	117,3
Průměr roku 2009 = 100	101,8	102,3	103,0	103,1	103,2	103,4	103,9	103,8	104,0	103,8	103,6	103,9
Roční klouzavý průměr	101,4	101,5	101,6	101,7	101,7	101,8	101,8	101,9	101,9	101,9	101,8	101,9

Vývoj indexu spotřebitelských cen v jednotlivých čtvrtletích roku 2011

Čtvrtletí	1.	2.	1-2.	3.	1-3.	4.	1-4.
Úhrn	101,7	101,8	101,8	101,7	101,8		

Pramen: Indexy spotřebitelských cen (životních nákladů), ČSÚ, říjen 2011 – tabulka č. 5 – domácnosti celkem

Zpracovala:
Ing. Daniela Voráčková



Lze sladit pracovní, rodinný a soukromý život v kontextu reforem?

Dne 10. 11. 2011 byl v Domě odborových svazů v Praze uspořádán Výborem ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů seminář na téma „Sladování pracovního, rodinného a soukromého života v kontextu probíhajících reforem“.

Cílem semináře bylo prodiskutovat dopady současných reforem na rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a vliv reforem na sladování pracovních a rodinných povinností. Výstupy ze semináře by měly napomoci k formulování odborových stanovisek k tomuto tématu, proto se očekávalo, že účast zástupců odborových svazů bude aktivní a že přispějí do diskuze svými náměty a názory z praxe.

Moderace semináře se ujala **Dana Machátová**, předsedkyně Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů. Účastníky semináře po zahájení pozdravila místopředsedkyně ČMKOS **Radka Sokolová**,

mami zaměstnávání a jejich právní úpravou, druhy pracovních vztahů a pracovních poměrů, překážkami v práci, novou definicí závislé práce, která bude platit od 1. 1. 2012, výkonem práce mimo pracovní vztah apod. Podrobná přednáška řešící také množství nových, ne vždy koncepčních ustanovení by vzhledem k tomu, že písemné výstupy ze semináře jsou k dispozici, mohla hodně pomoci zorientovat se pracovníkům, kteří se touto problematikou v praxi odborových svazů zabývají.

Vít Samek hovořil na téma Důchodové systémy. Ukazuje se, že i zde existuje tzv. gender



Lektoři a organizátoři akce. Zprava: D. Štechová, D. Machátová, R. Sokolová (jako host), Z Kindlová a V. Samek.

Lektorka se zaměřila zejména na zaměstnanost českých matek v evropském srovnání. Flexibilní formy práce, např. zkrácené pracovní úvazky, jsou u nás stále méně časté. Důvodem je, že zkrácení pracovního úvazku neznamená snížení objemu práce, nýbrž finančního ohodnocení, což si zejména matky-samoživitelky nemožnou dovolit. Další nevýhodou jsou nedostupné benefity (placený kredit na mobilu, firemní PC apod.) a v neposlední řadě i nižší pozice ve firmě. Přes svou diskriminaci jsou ženy vděčné za zaměstnávání na zkrácený pracovní úvazek a není loajálnějších zaměstnankyň vůči zaměstnavateli, který si toho však ve většině případů neváží. Spíše převládá názor, a to nejen zaměstnavatelů, že když žena pracuje doma, nepřepracuje se. Výborně ošetřeno to je třeba v Holandsku, kde mají od roku 1999 zákon o flexibilitě a jistotě, nebo ve Švédsku, kde mají rodiče právo si zkracovat úvazek.

Švédská opatření nazval **V. Samek „přátelská ženám“**. V severských zemích je vůbec situace příznivější: důchody jsou zde vysoké; ženy, které pečují o stárnoucí nebo nemocné rodiče či partnera, obdrží pozůstalostní penzi.

Po přestávce vystoupil zahraniční host semináře – předsedkyně Slovenské ženské loby **Metka Rokсандič** s poznatky a zkušenostmi ze

Slovenska – tj. vlivu rozdílů v odměňování žen a mužů na sladování pracovního, rodinného a soukromého života.

Situace ve dvoumilionovém Slovensku se od naší v mnohém liší. Míra zaměstnanosti je zde 63 procent, zaměstnaných je až 87 procent žen. Systém sociálního zabezpečení ještě z bývalé Jugoslávie nebyl prozíravě zničen, nýbrž přizpůsoben nové době. Po čtyři roky existuje ve Slovensku nárůst porodnosti a ženy, zvyklé pracovat, se situací dobře přizpůsobily. Roste podíl práce na dobu určitou. Také Slovensku se však nevyhnula krize, kterou zavinily banky svými špatnými investicemi. Krize postihla více ženy než muže a snížila jejich zaměstnanost o 48 procent. Také stavební sektor byl těžce postihnut. Ženy s dětmi mají o 21 procent nižší důchody než muži, takže v podstatě jsou na tom lépe singl ženy, které v důchodu obdrží dvě třetiny mzdy. Do důchodu lze ve Slovensku odejít v 58 letech, ženy musejí mít odpracováno 37 a muži 44 let. Není bez zájmovosti, že 60 procent žen má vysokoškolské vzdělání.

V diskusi na závěr se účastníci semináře podělili o dobré, ale i špatné zkušenosti ze svých odborových svazů. Shodli se na tom, že seminář byl přínosem pro jejich další činnost.

Text a foto: (red)



Zahraněním hostem byla M. Rokсандič ze Slovenska, vlevo tlumočnice

kteřá se kvůli dalším pracovním povinnostem z jednání omluvila. O vlivu současných vládních reforem na sladování pracovního, rodinného a soukromého života z pohledu odborů hovořili pracovníci právního oddělení ČMKOS **Zdeňka Kindlová** a **Vít Samek**. Zejména posledně jmenovaný dodal svému vystoupení svůj pověstný vtip a originalitu, takže se auditoriem občas ozýval i srdečnými smíchy.

Zdeňka Kindlová se zabývala zejména flexibilními for-

pay gap (nerovnost mezi důchody žen a mužů). Ve zvláštní nevhodě jsou pak samotné ženy, zejména ty starší. Nové důchodové systémy genderovou nerovnost ještě zvyšují. Důraz proto položil na solidární důchodový systém. Poté uvedl příklady zemí, kde důchodové systémy zkrachovaly (např. Argentina aj.).

Za Sociologický ústav Akademie věd ČR promluvila **Lenka Formánková** na téma **Barriéry a možnosti využití flexibilních forem práce v ČR**.

Ze 4. sněmu ČMKOS

Dne 22. 11. 2011 se v sále Přítomnost v Domě odborových svazů v Praze sešel na svém jednání 4. sněm naší největší odborové centrály. Dopolední blok rokůvaní řídil Stanislav Antoniv, předseda OS STAVBA, odpolední blok předsedkyně OS TOK Miroslava Palečková.

Z programu

Program jednodenního Sněmu byl více než nabitý. Po procedurálních otázkách přišly na pořad dne aktuální odborové otázky. Jejich součástí byla zpráva předsedy ČMKOS **Jaroslava Zavadila**. Zhodnotil v ní celkovou situaci v ČR a velmi složitou spolupráci nebo spíše nespokojenost se současnou vládou. Jelikož údajně na nic nejsou peníze, nejhůře na to doplatili důchodci a postižení lidé. Jak vyplývá z průzkumů veřejného mínění, lidé se bojí budoucnosti. Očekávalo by se tudíž, že se s větší vehemencí postaví proti reformám. Předseda zobecnil: je třeba důrazně na vládu žádat, aby řešila věci tak, jak má. Bylo by potřeba, aby se připojili a svoji nespokojenost vyjádřili také zaměstnavatelé. Současné období je jedno z nejsložitějších. Odbory však už

v minulosti dokázaly ovlivnit myšlení lidí a v tomto úsilí je třeba pokračovat s plným nasazením. Zprávu o činnosti Rady ČMKOS mezi 3. a 4. sněmem a zprávu o plnění usnesení 3. sněmu ČMKOS přednesla místopředsedkyně ČMKOS **Radka Sokolová**. S návrhem dalšího postupu ČMKOS v souvislosti s vládními reformami seznámil členy Sněmu místopředseda ČMKOS **Václav Pícl**. Řekl, že Sněm se koná v době, kdy již byly odsouhlaseny vládní reformy včetně novely zákoníku práce. Komplexní zprávu o kolektivním vyjednávání v roce 2011 na podnikové úrovni a vyšším stupni podal předseda OS KOVO **Josef Středula**. Pracovník makroekonomického oddělení ČMKOS **Martin Fassmann** hovořil o vývoji míry inflace v ČR v roce 2011 a její prognóze na rok 2012. Z oficiálního programu poté ještě zazněla zpráva o činnosti **Revizní komise** ČMKOS a otevřel se bod různý, který obsahoval stav členské základny odborových svazů ke 30. 6. 2011, počet členů Sněmu v roce 2012 a zprávu pracovního týmu pro členskou základnu.

Z usnesení

Sněm po projednání jednotlivých bodů programu a zapracování námětů a připomínek vzešlých z diskuze kromě jiného **schválil** termíny zasedání Sněmu v roce 2012: **22. až 23. 5. a 20. až 21. 11.** Důležitým bodem bylo schválení setkání se zástupci zaměstnavatelů s cílem společně vládě předložit návrh takových opatření, která povedou ke zmírnění dopadů hospodářské krize na zaměstnance a k zaměstnavateli a k postupnému nastartování stabilního a dlouhodobého ekonomického růstu. Sněm také **vzal na vědomí** informaci o uskutečněných aktivitách a připravovaných akcích zaměřených proti vládním reformám, informaci o aktuální situaci na trhu práce a postupu ČMKOS, informaci ČMKOS ke zprávě RK z kontroly účetní zá-

vání námětů a připomínek vzešlých z diskuze kromě jiného **schválil** termíny zasedání Sněmu

v roce 2012: **22. až 23. 5. a 20. až 21. 11.** Důležitým bodem bylo schválení setkání se zástupci zaměstnavatelů s cílem společně vládě předložit návrh takových opatření, která povedou ke zmírnění dopadů hospodářské krize na zaměstnance a k zaměstnavateli a k postupnému nastartování stabilního a dlouhodobého ekonomického růstu. Sněm také **vzal na vědomí** informaci o uskutečněných aktivitách a připravovaných akcích zaměřených proti vládním reformám, informaci o aktuální situaci na trhu práce a postupu ČMKOS, informaci ČMKOS ke zprávě RK z kontroly účetní zá-



Z tiskové konference v průběhu 4. sněmu. Zleva: S. Antoniv, J. Zavadil, J. Středula a J. Kašparová.

věry za rok 2010, zprávu o hospodaření ČMKOS za rok 2010, informaci o nově přijatých členech a nově založených odborových organizacích apod. Sněm rovněž **doporučil** odborovým organizacím prosazovat cíle pro kolektivní vyjednávání na rok 2012, využívat informace z materiálu „*Informace o aktuální situaci na trhu práce, postupu ČMKOS*“ a prosazovat záměry v této oblasti a profesionalizovat aktivity směřující ke stabilizaci a růstu členské základny.

Z tiskové konference

Během Sněmu se uskutečnila tisková beseda se zástupci hromadných sdělovacích prostředků. Dozvěděli se mj., že po nárůstu DPH v roce 2012 poroste inflace. Lidé čím dál hůře financují své domácnosti. I při snižování zaměstnanosti však odbory nebudou tolerovat zhoršování kvality BOZP, protože zdraví a životy zaměstnanců jsou to nejdražší. Např. pro stavebnictví je dnes nejtěžší období, protože vláda místo aby pracovní místa vytvořila, tak je ruší.

A jak se ČMKOS staví k reformám? O tom pojednává materiál, v němž ČMKOS přichází s oprávněnými návrhy a požadavky na společná jednání s vládou a zaměstnavateli.

Text a foto: (red)



Předsedkyně OS TOK M. Palečková řídila odpolední blok Sněmu



Člen Sněmu za OS TOK L. Břenek z Nové Mosilany Brno

Posilování bipartitního dialogu v odvětvích

Dne 23. 11. 2011 se v Kongresovém sálu pražského hotelu Olšanka uskutečnila konference k projektu Posilování bipartitního dialogu v odvětvích. Konference se skládala ze dvou samostatných bloků s podtitulem Sociální dialog v textilním a oděvním průmyslu a s názvy Odvětvová minimální mzda – ano, či ne? a 55+.

Cílem projektu je vytvoření platformy pro vedení sociálního dialogu a zvýšení adaptability zaměstnanců a konkuren-

ceschopnosti zejména na úrovni odvětví, ale i na úrovni podniků.

První téma se věnovalo problematice odvětvové minimální mzdy a bylo výsledkem projektové spolupráce OS TOK a ATOK. Druhé téma se věnovalo problematice 55+ (rozumí se 55 let věku a výše) a opět bylo výsledkem spolupráce OS TOK a ATOK. Na

řešení obou témat se podílely následující realizační týmy: za OS TOK: **Miroslava Palečková, JUDr. Alena Nárovcová, JUDr. Olga Hološová a JUDr. Alena Pihová.** Za ATOK: **Ing. Jiří Kohoutek, Ing. Stanislav Sedláček, JUDr. Eva Kohoutková, Mgr. Jiří Česal a Zdeňka Majová.** V rámci projektu byly vytvořeny manuály, kde jsou obsaženy základní informace o textilním a oděvním průmyslu a hlavní výsledky z diskuzí sociálních partnerů o řešené problematice. Rovněž obsahují prezentace jak OS TOK, tak ATOK.

Oba přednáškové bloky doplnil ještě pracovník právního oddělení ČMKOS **JUDr. Vít Samek** s vystoupením na téma Důchodové systémy.

Text a foto: (red)



Účastníci konference

TOK NOVINY odborářů v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu • **Vydává:** Odborový svaz TOK Čech a Moravy ve vydavatelství SONDY, s.r.o. • **Adresa redakce a vydavatele:** náměstí W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 • **Redaktorka:** Mgr. Hana Račlová, tel.: 234 462 400 fax: 222 721 372, e-mail: raclova.hana@cmkos.cz • **Zlom:** Sonda • **Distribuce:** A.L.L. Production • **Podávání novinových zásilek povoleno:** Českou poštou, s. p., odštěpný závod Přeprava č.j. 4372/96 ze dne 20. 12. 1996 • **Nevyžádané rukopisy a fotografie se nevracejí** • **Index:** 47 57 2 • **ISSN:** 1211-5878 • **MK ČR E 4796**